

Flera antidiskrimineringsbyråer har lyckats bra i sin rekrytering av frivilliga. På byrån i Uppsala måste den som vill arbeta ideellt först genomgå en intervju för att visa att man är en av de 15 personer som får gå på byråns volontärutbildning. Men om de lyckas bli en av de utvalda kommer de ha **goda möjligheter att göra en skillnad i samhällsutvecklingen.**

Ideella krafter gör skillnad i arbetet mot diskriminering

Nätverket av 19 självständiga antidiskrimineringsbyråer arbetar gemensamt mot all form av diskriminering. På byråerna vet vi att ideella krafter är en viktig del i detta arbete.

- Frivilligverksamheten har varit en viktig förutsättning för byrån och bidrar till att vi på ett bättre sätt kan möta den efterfrågan som finns när det gäller kunskap och rådgivning inom diskrimineringsområdet, säger Ulrica Åström på Röda Korsets byrå mot diskriminering i Norrbotten.

Som organisation tjänar vi mycket på de ideella krafterna som bidrar med ett stort arbete inom våra organisationer. Byråerna utvecklas och får nya infallsvinklar på hur verksamheten kan bedrivas. Det ideella engagemanget medför också att vi får den nära koppling mellan organisation och medborgare som gör att verksamheten blir en naturlig del av samhällsbilden.

Rekrytering

I Uppsala genomgår just nu 15 frivilliga en utbildning. När volontärer för första gången kommer i kontakt med byrån ställs frågan vad motivet är till att de vill engagera sig i just diskrimineringsfrågor. Därefter följer en diskussion om vad de vill bidra med i verk-

samheten. Som steg två i rekryteringen görs intervjuer för att matcha lämpliga uppdrag. För att hitta rätt uppdrag till rätt volontär ses matchningen som en viktig del i rekryteringsprocessen. Efter detta följer en intensiv grundutbildning där byrån vill ge alla frivilliga samma bas att stå på oavsett vilket uppdrag som ska genomföras.

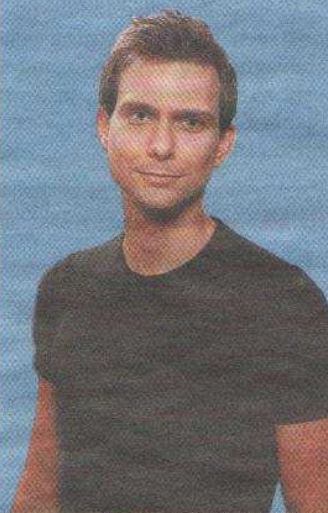
- Som volontärsamordnare har jag haft förmånen att möta en mängd engagerade människor som vill dela med sig av sin tid, kunskap och erfarenhet, säger volontärsamordnaren Marita Klasson på Diskrimineringsbyrån Uppsala.

Utbildas om diskriminering

Liknande erfarenheter finns på Röda Korsets byrå mot diskriminering i Norrbotten. Sedan byrån startade upp för två och ett halvt år sedan har det alltid funnits en volontärgrupp på mellan 10-25 personer. De frivilliga genomgår utbildning kring diskriminering, diskrimineringslagstiftningen, metoder för arbete med värderingar samt utbildning i kris- och medmänskligt stöd. Som frivillig får man hålla föreläsningar om likabehandling och diskriminering, informera om byråns verksamhet samt ingå i olika arbetsgrupper. Nyligen har de frivilliga startat en biblioteksturné där de åker runt till olika bibliotek i länet och informerar om byrån och diskrimineringsfrågor.

DISKRIMINERING

“Byråerna utvecklas och får nya infallsvinklar på hur verksamheten kan bedrivas”



Lars Thornberg
Verksamhetsansvarig vid Örebro Rättighetscenter samt pressansvarig för Sveriges Antidiskrimineringsbyråer.
FOTO: MICHAEL STEINBERG

Ett annat sätt att arbeta som frivillig är att under sin studietid göra praktik på en byrå. Varje år söker hundratals studenter från olika utbildningar praktik på någon av landets byråer och på vissa arbetsplatser är det så många som fem praktikanter som gör praktik samtidigt. Den höga siffran av ansökningar visar på ett stort intresse för frågor som rör mänskliga rättigheter, men även att små ideella organisationer kan vara mer intressanta för studenter än stora internationella företag.

Även om de flesta av praktikanterna är från universitetet och högskolor är det öppet för alla studenter att söka praktik. En del byråer har praktikanter från Svenska för invandrare som både får träning i det svenska språket och använda sig av sina kunskaper och erfarenheter i verksamhetens arbete att nå nya målgrupper.

Det ideella arbete som utförs är ett bevis för att det finns ett otroligt engagemang i vårt samhälle när det gäller att motverka intolerans och utanförskap. Arbetet är meningsfullt för de frivilliga och fyller samtidigt ett stort behov i verksamheten.

Sveriges antidiskrimineringsbyråer gläds åt alla ideella krafter som arbetar för mänskliga rättigheter och mot diskriminering. Vi hoppas på ett fortsatt engagemang i detta viktiga arbete. Ideella krafter krävs för att förändra världen!

Krönika från tidningsbilagan "Ideella krafter" som följde med SvD den 25 mars. Artikeln byggde på ett samarbete i Sveriges Antidiskrimineringsbyråer och tidningen innehöll även en annons från Sveriges Antidiskrimineringsbyråer.