

Örebro Rättighetscenter mot diskriminering.

019-18 40 18

مركز أوربورو للفرص المتكافئة ومناهضة التمييز

019-18 40 18

التمييز

من نحن؟

نحن مكتب يعمل بالمجان لمكافحة التمييز العنصري من أجل ضمان حقوق الإنسان وتكافؤ الفرص.

يمكننا تقديم المشورة والدعم والمعلومات في حالة شعورك بمعاملة غير عادلة على أساس نوع الجنس (ذكر أو أنثى) أو العبور بين الجنسين أو التعبير عن الهوية أو العرق أو الدين أو المعتقد أو الإعاقة أو الميول الجنسية أو السن.

ينظم مركز أوربورو للحقوق المتكافئة محاضرات وأنشطة أخرى تضم الأعضاء والجمهور على حد سواء.

بإمكان إدارات المدارس ، أرباب العمل والمنظمات الأخرى التسجيل لتلقي الدورات والمحاضرات التدريبية التي نقدمها.

نعمل جنباً إلى جنب مع امين المظالم و 17 مكتبا لمكافحة التمييز في جميع ارجاء البلاد.

ما هو التمييز؟

حين يتلقى شخص ما معاملة غير منصفة كما يعامل شخص آخر في الموقف ذاته، أو يتلقى معاملة مختلفة لأنه مختلف بطريقة ما، وهذا كله مرتبط بالقانون.

يعترف القانون السويدي بنوعين من التمييز العنصري:

التمييز المباشر.

عندما يواجه شخص أو مجموعة معاملة غير متساوية أو غير شرعية أو يعامل باهتمام أقل مقارنة بالذي يتلقاه الآخرون في أوضاع مشابهة.

على سبيل المثال :

الأعلان عن وظيفة ترد فيه جملة : "يرجى عدم تقدم المعاقين لشغل الوظيفة".

التمييز غير المباشر.

عندما يتضرر أشخاص ببساطة جراء أحكام أو معايير أو ممارسات محايدة.

على سبيل المثال :

مطالبة جميع الأشخاص الذين تقدموا للحصول على وظيفة معينة الخضوع الى امتحان في لغة معينة، على الرغم من أنها ليست ضرورية للاضطلاع بمهامها. الاختبار قد يستبعد عدد أكبر من الناس الذين يتكلمون لغة أم مختلفة.

يغطي القانون السويدي سبعة أسس في ما يخص التمييز وهي :

1. نوع الجنس(ذكر أو أنثى)
2. العبور بين الجنسين او التعبير عن الهوية
3. العرق
4. الدين أو المعتقد
5. الإعاقة
6. الميول الجنسية
7. السن

1. نوع الجنس(ذكر أو أنثى):

شخص ما. ذكر أو أنثى. حتى من يعتزمون تغيير جنسهم أو الذين تم تغيير جنسهم مشمولين بقانون التمييز القائم على نوع الجنس.

مثال:

اعتادة طلاب مدرسة تولريدس Toleredss في يوتيبوري على كرة القدم او كرة الطائرة ضد مدرسين المدرسة قبل نهاية السنة الدراسية يختار الأولاد فيما اذا سيلعبون كرة القدم ام كرة الطائرة. البنات ليس لديهم الا خيار لعب كرة الطائرة. ابلغت احدى الطالبات البالغ عمرها 16 سنة امين المظالم بانها منعت من اختيار لعب كرة القدم كأقرانها الأولاد. توصل امين المظالم مع مدينة يوتوبوري بان تدفع البلدية 15000 كرونة سويدية كتعويض عن التمييز الحاصل على الفتاة.

2. العبور بين الجنسين او التعبير عن الهوية:

شخص لا يعرف نفسه بصفته ذكر أو أنثى، أو من خلال ملابسه أو يعبر بأنه ينتمي إلى جنس مختلف عما هو عليه.

على سبيل المثال :

توصل امين المظالم و شركة فالك Falck للشؤون الأمنية في كانون الأول / ديسمبر 2004 ،الى تسوية في قضية تمييز ضد عاملة متغيرة جنسيا transsexual (انثى إلى ذكر) كانن من المفروض ان تعمل كمتدربة(حارس امني) أعاق رب العمل فرصة التدريب وسحب الوعد الرامي بمنحها فرصة العمل متذرعاً بان اسمها الرسمي كأنثى لا يتطابق مع مظهرها الرجولي (بعد التحول من انثى الى ذكر) تمت التوصل إلى تسوية واعترفت الشركة بارتكابها تمييز عنصري ودفعت 20000 كرونة كتعويض.

3. العرق:

تعني الأصل القومي أو العرقي ،بحيث تتم معاملتك بشكل مختلف أو غير عادل بسبب لونك، اصلك العرقي أو القومي أو لغتك.

على سبيل المثال :

اصدرت محكمة مقاطعة يوتوبوري في شباط من عام 2007 حكما على دائرة الاسكان غرب مدينة يوتوبوري (AB) بدفع تعويض لشخص تم حرمانه من حق معاينة شقة كان يرغب باستأجارها بسبب ان اسمه الثاني (أو العائلي) يظهر بأنه شخص أجنبي. في حين أن اثنين من ذوي الألقاب الانجليزية تمت دعوتهم لمعاينة الشقة. دفعت الشركة مبلغ 40,000 كرونة كتعويض للرجل.

4. المعاقين:

الإعاقة البدنية والعقلية و الافتقار للموهبة أو قيود تسلب الشخص القدرة الوظيفية نتيجة للإصابة أو المرض عند الولادة ، ونشأت بعد ذلك ، أو قد يكون من المتوقع أن يحدث.

على سبيل المثال :

حكمت المحكمة المحلية في هودينكه – Huddinge في تشرين الأول / أكتوبر 2006 بالقضية التي جرت أحداثها في إحدى حانات المدينة. عندما تم حرمان رجل يستعمل الكرسي الذي يساعده على المشي من دخول الحانة على أساس أنه ثمل. لم يتم اثبات ان الرجل كان ثملا وتم تعويضه بمبلغ قدره 15,000 كرونة.

5. التوجه الجنسي:

عادة ما يندرج تحت هذه الفئة من يتم تصنيفهم وفقا لنوع الجنس والميول الجنسية. يراهم المجتمع مختلفين أو يعاملهم بشكل غير عادل لأنهم اما مثليي الجنس، ثنائي الجنس (يميل لكلا الجنسين) أو متغاير/متباين الجنس (محب للجنس الآخر)

على سبيل المثال :

قضت المحكمة العليا في آذار / مارس 2006 بادانة مطعم Fridhem لأسلوكة التمييزي القائم على اساس الميول الجنسية. الحادثة حدثت عندما تبادل شخصان من نفس الجنس (انثى) القبلات والعناق في داخل المطعم الذ تم طردهما منه لاحقا. تم تعويضهما بمبلغ قدره 15,000 كرونة.

6. العمر :

ان تتلقى معاملة مختلفة أو غير عادلة بسبب عمرك.

على سبيل المثال :

يتم حرمان الناس المتقدمين في العمر في السويد وحتى وقت قريب من الحصول على قروض من المصارف بالرغم من امتلاكهم املاك قيمة التي يمكن اعتبارها كضمان للقروض الممنوح لهم.

7. الدين والمعتقد:

ان تتم معاملت بطريقة مختلف أو غير عادلة بسبب دينك أو معتقدك. مصطلح المعتقد يعني "شينا آخر غير" "الدين" ولكنه محدد بالرأي الذي يستند إلى الأطار أو الانتماء الديني. لا يعني المعتقد القيم الأخلاقية أو الفلسفية أو سياسية. ان الفلسفات كالبودية ،الإلحاد والإيمان اللأدريين بالخالق يمكن مقارنتها بالدين ويشملها مفهوم المعتقد.

على سبيل المثال :

تم اجبار امرأتين مسلمتين كانتا ترافقان ابناهما على مغادرة بركة السباحة بسبب رتدانهما الحجاب. حدثت الواقعة في مدينة شيرا - Kärna - ضمن مقاطعة يوتيبوري في شهر الأول من عام 2008. تم الزام البلدية على دفع 2000 كرونة لكل منهما.